



**EL PARADIGMA DE LAS  
COMPETENCIAS**

# Enfoque de las competencias

- Desplaza al sistema tradicional de calificaciones y titulaciones
- Abre áreas como normalización del trabajo y la formación del individuo para el mismo y la certificación laboral
- Aparece noción de competencia como un concepto más integrador del SABER , SABER HACER y SABER SER.

# Enfoque actual del mercado de trabajo

- El trabajador toma consciencia de su valor en llevar a cabo las estrategias de la organización.
- Según reconceptualización del trabajo se da importancia el disponer de un talento humano competente para el logro de objetivos de la organización.
- Nueva visión empresarial considera que luego de contar con el talento competente, se convierte en ventaja competitiva sostenible para empresas del siglo XXI

# El nuevo modelo de producción impulsado por la globalización de la información

- Genera el nuevo paradigma de educación trabajo, que impuso el concepto de competencia.
- Este concepto cuenta con varios significados para responder a preguntas cómo:

**Saber, saber hacer, saber ser, saber convivir.**

# Algunos conceptos de competencias

## Modelo funcional

- Capacidad para realizar actividades y lograr resultados en una función productiva determinada.

## Modelo conductista

- Características de las personas expresadas en comportamientos relacionadas con un desempeño superior en un rol de trabajo. “Lo que se debe ser”



...

Modelo  
constructivista

- Está relacionada con todas las actividades que vocacional o laboralmente merecen apelativo de experto

McClellan

- Aptitud de un individuo para desempeñar una misma función productiva en diferentes contextos y con los requerimientos de calidad esperados por sector productivo.
- 



...

Boyatzis

- Conjunto de conocimientos, habilidades, características y actitudes que posee una persona, que le permiten la realización exitosa de una actividad.



Vargas

- Características permanentes de las personas, que se ponen de manifiesto cuando ejecutan una tarea, asumiendo que esto provoca el éxito en la tarea.



...

- OPS
- Conjunto de comportamientos que denotan que una persona es capaz de llevar a cabo en la práctica y con éxito una actividad integrando conocimientos, habilidades y actitudes personales en un contexto corporativo determinado.



...

- OIT
- Construcción social de aprendizajes significativos y útiles para el desempeño productivo en una situación real de trabajo, que se obtiene no sólo a través de la instrucción sino mediante el aprendizaje por experiencia.

# Estos conceptos abarcan los siguientes aspectos:

SABER

- Conocimientos generales y específicos (saberes)

SABER CONOCER

- Capacidad de internalizar conocimientos

SABER HACER

- Destrezas técnicas y procedimentales

SABER SER

- Desarrollo de Actitudes

SABER CONVIVIR

- Competencias sociales.

# Atributos de las competencias

## HABILIDADES

- Bruner: forma de relacionarse con las cosas y capacidad de resolver las situaciones que el mundo nos plantea.

## CONOCIMIENTOS

- Conjunto de datos destinados a resolver un problema.

## APTITUDES

- Facilidad, ocurrencia, autonomía, intuición, confianza, imaginación entre otras para cierto tipo de actividades.



...

## ACTITUDES

- Predisposición a actuar antes de ejecutar un comportamiento o conducta que puede influenciarse por algún componente de carácter personal.

## VALORES

- Acto humano de ejecución consciente y libre a nivel racional, propiedad de personas sólo por el hecho de existir.

# Diferentes visiones

- Visión filosófica
- Guthrie: Utiliza el término dinamis para designar cualidades o poderes para tener una cosa, actuar sobre ella o ser afectado por ella.
  - Descartes: Funciones específicas a nivel racional asociadas a la mente. Parte del alma que posibilita el pensamiento como actividad intelectual y formación de juicios.





...

- Visión lingüística ■ Escuela de Port Royal: La existencia de una dimensión innata en el hombre, el cual lo posibilita. Explica la lengua como instrumento de transmisión del pensamiento por los cauces de la lógica.
- Visión Psicológica ■ McClellan propuso seis factores que son predictores universales del éxito profesional y que son independientes de género, raza, o situación social, a saber: espíritu de logro, espíritu de servicio, capacidad de influir, de gestionar, de solucionar problemas y eficacia personal.
- 

...

Visión Pedagógica



La teoría pedagógica de Vigotsky es una alternativa en el que se interrelacionan estrechamente lo individual y lo social, lo biológico y lo cultural, el pensamiento y el lenguaje, fusión cualitativa del pensamiento verbal y del lenguaje racional

# Reflexiones

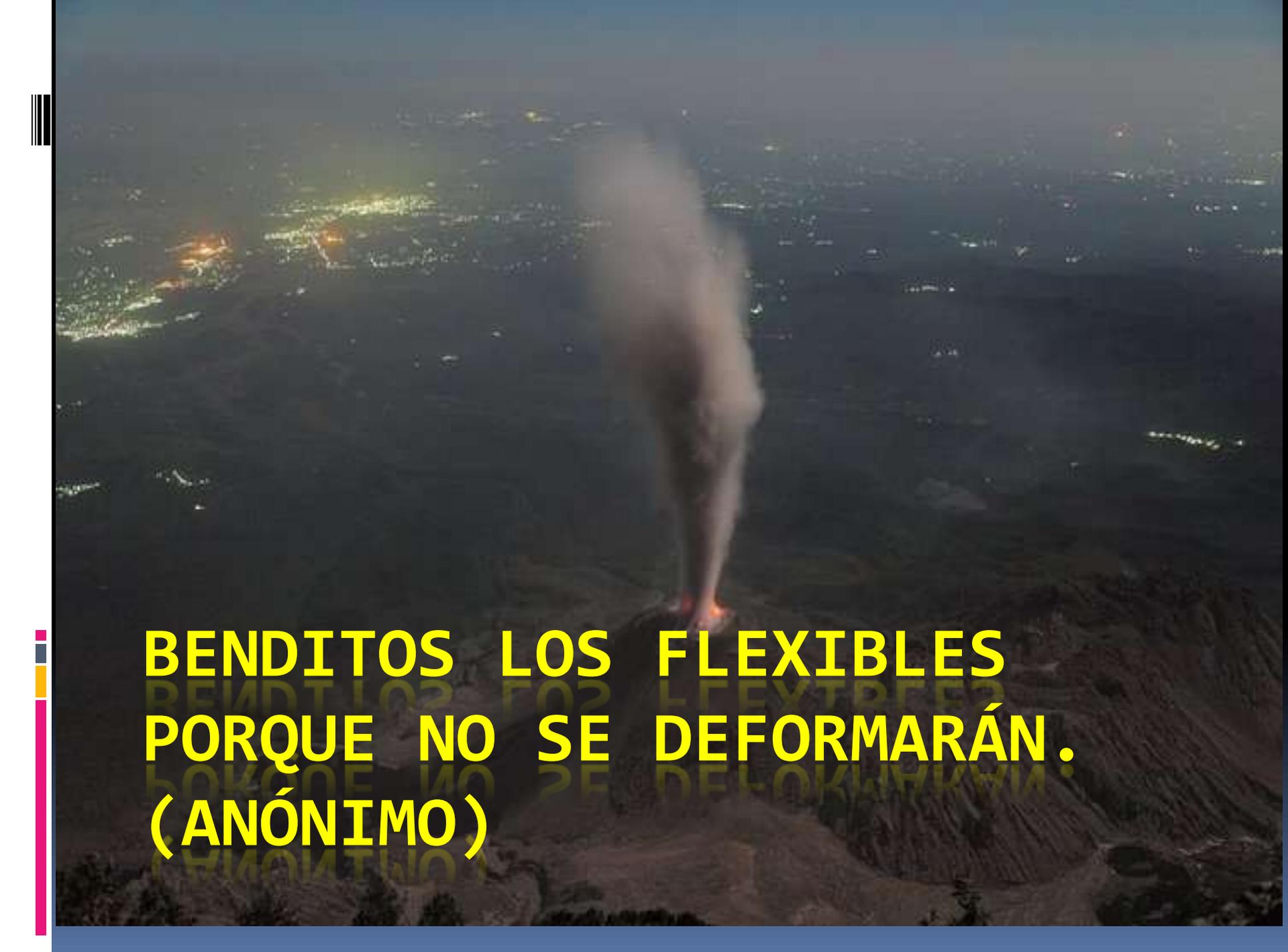
- La formación debería concebirse como una serie de relaciones entre lo laboral, educativo y el mundo real, en donde las competencias serían las habilidades y comportamientos efectivos para el logro o desempeño de trabajos exitosos, que proyecten calidad de vida, a lo largo de la vida, con crecimiento auto sostenido y desarrollo más equitativo.



- 
- En general el criterio de formar por competencias, de normalizar, de evaluar y de certificar genera entre otras las ventajas siguientes:
    - A nivel empresarial: mejora productividad y competitividad, formular políticas de gestión del capital humano;
    - A nivel de trabajadores: Adquirir y portar capital intelectual, aumentar las posibilidades de acceder a empleo y conservarlo, incrementar movilidad laboral y reconocimiento social;



- A nivel de instituciones de formación: Garantizar calidad de la formación, crear un vínculo real entre el sistema productivo, el sistema educativo y la sociedad con diseño de nuevos modelos y estrategias de enseñanza-aprendizaje entre otras.

A photograph of a person standing on the rim of a volcano at night. The person is silhouetted against a bright, glowing plume of smoke or ash that rises from the crater. In the background, a city is visible with its lights reflecting on the dark landscape. The overall scene is dramatic and atmospheric.

**BENDITOS LOS FLEXIBLES  
PORQUE NO SE DEFORMARÁN.  
(ANÓNIMO)**